

ナリスコスメティックフロントニア社員 兵庫県障がい者雇用フェスタで優秀勤労者表彰

「正しいものをつくる」をモットーに品質管理マネジメント

株式会社 ナリス コスメティック フロントニア（代表取締役社長：村岡弘義 住所：兵庫県神戸市 株式会社 ナリス化粧品 100%出資）は、障害者雇用支援月間に合わせて兵庫県が 9 月 14 日に開催した「障がい者雇用フェスタひょうご 2026」にて、品質管理課 課長の沖賢次が優秀勤労者として一般財団法人兵庫県雇用開発協会理事長表彰を授与しましたので、その内容を以下にまとめます。

■「障がい者雇用フェスタひょうご」とは？

兵庫県は「障がい者雇用好事例集」を作成するなど、障害者雇用における企業の先進事例を広く共有する取り組みをしており、2011 年以降は毎年 9 月の障害者雇用支援月間に合わせて、障がい者雇用を促進するための啓発・表彰を行っています。具



表彰を受ける沖賢次（中央）

体的には「障がい者雇用に積極的な企業の表彰」、「優れた働き方をしている障がい者個人の表彰」、「企業への障がい者雇用の理解促進と就労支援」として、授賞式やセミナーを開催しています。今年の優秀勤労者の表彰は、「兵庫県知事表彰」として 4 名、「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰」として 1 名、「一般財団法人兵庫県雇用開発協会理事長表彰」として 5 名のみが受賞しています。



表彰式会場での沖賢次

■沖賢次のプロフィール

2005 年 2 月 株式会社 ナリス化粧品入社。人事部に配属。その後兵庫工場で研修開始。

未経験でありながら、品質管理・充填包装・製造・生産管理の実務を習得。

2006 年 9 月 株式会社 ナリス コスメティック フロントニア操業時に転籍。車椅子対応のための工場内のバリアフリー化・トイレの新設など事業所の開所対応を担う。転籍後は 20 年間品質管理業務に携わり現在は課長として実務とマネジメント業務に従事。ジョブコーチ※の資格を取得し部下の育成だけでなく同僚の指導も行っている。

※「ジョブコーチ」とは、厚生労働省所管の独立行政法人「高齢・障害・求職者雇用支援機構」が養成する職場適応援助者のことで、障害のある人が職場で働き続けられるように支援を行う専門職のことです。

（受賞コメント）お客様に正しい製品をお届けすることを考え、仕事に取り組んできました。このような賞をいただけたのも、一緒に働いてきた仲間や節目で助言や指導してくれた上司のおかげであり、深く感謝しています。これからもお客様を笑顔にできるよう励んでいきたいと思ひます。



品質確認業務を行う沖賢次

■創業 20 年。株式会社 ナリス コスメティック フロントニアについて

当社は、親会社である株式会社ナリス化粧品が、企業理念「for others～人様のために～」を体現する取り組みのひとつとして、障がい者に働く場を提供しその潜在能力を引き出すことで、生きがいを持って働きながら自立して社会と関わり、社会貢献できることを目指して 2005 年に設立しました。準備期間を経て 2006 年から操業開始した化粧品製造を担う特例子会社です。六甲アイランドから化粧品製造の旗振り役として新しい風を吹かせたいという思いから、社名や企業ロゴを制定しました。



【本件に関するお問い合わせ先】株式会社 ナリス コスメティック フロントニア 広報事務局
株式会社 ナリス化粧品 経営企画室 横谷(よこたに) 〒553-0001 大阪市福島区海老江 1 丁目 11 番 17 号
TEL:06-6346-6672 E-mail:narispr@naris.co.jp

創業時の社員数は、27名（そのうち障がい者が12名）でしたが、現在では正社員27名、パート社員18名の計45名と増加。（2026年8月末）そのうち聴覚障がい5名、知的障がい8名、下肢障がい2名、精神障がい2名が、健常者とともに能力を発揮しながら日々の生産活動に取り組んでおり、創業当初から継続して勤務している社員は8名（そのうち障がい者は6名）です。また、厚生労働省が定める障がい者の職場適応を支援する企業在籍型の「ジョブコーチ」6名のうち2名は障がいのある社員です。多様性を認め合い協力しながら成果を生み出すため独自の情報共有方法確立するなど、化粧品製造の品質向上に努めています。

■評価制度はグループ本体と同じ。作業マニュアルのバリアフリー化は全員の品質向上へ。



① デジチェッカーの数値が基準値内に入っていることを確認し、袋を折り返して表バリで封をします

ビジュアル化した作業マニュアル例

例えば、聴覚に障がいのある人は高い集中力を生かし、検品作業などで力を発揮しています。また、知的障がいのある人は、一度覚えた作業を丁寧かつ継続して行うことができます。さらに、車いすを使用する社員は作業全体を俯瞰して見る力に優れるなど、それぞれが持つ強みを生かして働いています。こうした社員同士のコミュニケーションを円滑にするため、当社では音声認識ツールや、作業内容を

ビジュアル化した作業マニュアルを作成しています。これらは障がいのある社員だけでなく、すべての社員にとって作業ミスの防止につながり、品質向上にも寄与しています。

また2019年には、評価制度を親会社と同一基準とし、昇給などの条件も同様としました。今後も品質の確保と生産性の向上を目指し、社員が生き生きと働きながら成果を発揮できる環境づくりに取り組んでいきます。



ジョブコーチとして打ち合わせの
沖賢治



モニターで業務内容の確認をする
聴覚障がいのある社員

■会社概要

社名	株式会社 ナリス コスメティック フロンティア
所在地	本社 兵庫県神戸市東灘区向洋町西5丁目10番4号
代表者	代表取締役 村岡弘義
社員数	正社員 28名 パート社員 17名 合計 45名（2026年3月末） 聴覚障がい者 5名 知的障がい者 8名 下肢障がい者 2名 精神障がい者 2名
事業内容	化粧品製造

■親会社概要

社名	株式会社 ナリス化粧品
所在地	本社 大阪市福島区海老江1丁目11番17号
資本金	16億円
代表者	代表取締役 村岡弘義
社員数	611名（正社員のみ2026年3月末） 男性 242名/女性 369名
グループ事業内容	■ビューティコンサルティング事業 化粧品・健康食品・美容機器・補整下着等の販売/エステティック事業/教育事業 ■海外事業 東南アジア・中国など世界各国における化粧品の開発と販売 ■開発事業 OEM事業（相手先ブランドによる製品生産受託販売） ■通信販売事業 媒体を通じた化粧品販売 ■店頭販売事業 化粧品商社等を通じたドラッグストア・量販店での化粧品販売 直営店による店舗独自の化粧品の販売、エステティックサービスの提供

ナリス化粧品は、1932年に大阪市福島区で創業し、経営理念として「for others～人様のために～」を掲げ、これまで「社員一人ひとりが、人様に役立てる実力を持つ人になる」という自らに向けた誓いとして、一貫して化粧品を通じて皆様に安心と幸福をお届けしたいと願い、歩み続けています。